# **Załącznik nr 4 do Standardów ochrony dzieci przed krzywdzeniem w Żłobku Miejskim w Łowiczu**

Nazwa placówki –

Miejscowość, data –

## **Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych nr….. (wzór)**

Na podstawie art. 29 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO - nadaję upoważnienie Pani/Panu\*: ………………………. (imię i nazwisko) do przetwarzania danych osobowych w celach związanych z wykonywaniem obowiązków na stanowisku: ………………………………………………

Niniejsze upoważnienie obowiązuje od dnia ……………….. do dnia ………………/do ustania zatrudnienia\* i dotyczy przetwarzania danych osobowych w formie tradycyjnej w zakresie następujących kategorii danych:

* Dzieci oraz kandydatów do żłobka, dla których zakres przetwarzanych danych obejmuje: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, obywatelstwo, numer PESEL/ numer i seria dokumentu potwierdzającego tożsamość, informacja o niepełnosprawności, adres zamieszkania, dane o stanie zdrowia, stosowanej diecie, rozwoju psychofizycznym, informacje o rodzeństwie\*;
* Rodziców/prawnych opiekunów: imiona, nazwiska, daty urodzenia, obywatelstwo, numery PESEL/numer i seria dokumentu potwierdzającego tożsamość, adres zamieszkania, numer telefonu, adres poczty elektronicznej, miejsce pracy rodziców/miejsce pobierania nauki, dane o wysokości dochodów w przypadku ubiegania się o częściowe lub całkowite zwolnienie z opłat (jeżeli zwolnienie jest uzależnione od wysokości dochodów)\*;
* Osób upoważnionych do odbioru dziecka: imię, nazwisko, numer telefonu\*,
* Osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS: imię, nazwisko pracownika, adres zamieszkania, miejsce zatrudnienia, dochód netto, imię i nazwisko członków rodziny\*.

Ponadto upoważniam do przetwarzania powyższych danych osobowych w programie Microsoft Office: TAK/NIE\*.

Jednocześnie zobowiązuję Panią/Pana\* do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących przetwarzanych danych osobowych oraz sposobów ich zabezpieczenia. Obowiązek ten istnieje również po ustaniu zatrudnienia.

Podpis Administratora danych –

**\*niepotrzebne skreślić**